



Formation professionnelle en Afrique par franchise de services aux entrepreneurs locaux

De quoi s'agit-il ?

Rendre des jeunes (de 15 à 25 ans) autonomes grâce à une formation professionnelle combinée avec le développement des compétences de la vie et de l'entrepreneuriat en Afrique australe.

Raison de l'intervention ?

La formation professionnelle est considérée comme quelque chose de coûteux, et qui, souvent, ne répond pas à la demande ; le chômage des jeunes en Afrique est galopant et pour les travailleurs expatriés qui s'efforcent de développer le pays, il est difficile d'intégrer le développement au niveau local. Franchiser les différents départements des centres de formation professionnelle aux entrepreneurs locaux est une solution pour résoudre toutes difficultés mentionnées ci-dessus : cela permet d'obtenir des centres autonomes où les coûts opérationnels sont couverts par les revenus opérationnels, et les travailleurs qualifiés éduqués dans un métier où il existe une demande, ce qui leur donne la possibilité d'être entrepreneurs. De cette façon, l'appropriation locale est renforcée.

Qu'est-ce qui va changer ?

La formation professionnelle a pu être dispensée en franchisant tous les départements des centres éducatifs aux entrepreneurs locaux, ce qui a permis de rendre ces centres autonomes en 5 ans.

HORIZONT
3000

AUSTRIAN ORGANISATION
FOR DEVELOPMENT COOPERATION

Domaine : Éducation
Période : depuis 2001.
Organisation : YA – Young Africa
Autre documentation : www.youngafrica.org
Contact avec l'expert : Dorien Beurskens
dorien.beurskens@youngafrica.org

KNOW-HOW 3000

Experience

AT A GLANCE

Comment ça marche ?

Méthode par franchise :

- Les investissements en capital sont réalisés par Young Africa (YA) et YA fournit tout l'équipement nécessaire aux entrepreneurs.
- Chaque département de centre est géré comme une entreprise indépendante par un homme/femme d'affaires local nommé(e) chef de service (HoD), produisant des biens et/ou rendant des services.
- Chaque HoD paie une redevance pour l'utilisation des installations de YA.
- Les bénéfices des produits vendus, principalement des services (éducatifs), constituent leur revenu.
- Les étudiants leur paient un petit montant pour la formation.
- Le HoD (ou le personnel qu'il emploie) est responsable de la formation et du suivi des étudiants.

Qui en profite ?

- Les jeunes défavorisés de 15 à 25 ans
- Les entrepreneurs locaux
- Les centres professionnels, en appliquant la méthode par franchise et en gagnant en autonomie

Qui pourrait appliquer la méthode ?

D'autres organisations et ONG

Qui est déjà en train de l'appliquer ?

Des centres Young Africa (YA) existent au Zimbabwe (2), au Mozambique (2) et en Namibie (1).

