



Experiencia de Caritas Kiyinda-Mityana (Caritas K-MD)

En Kassanda y Mityana, UGANDA

Observando problemas económicos y sociales en su diócesis, Caritas K-MD intentó implementar proyectos para promover la unidad entre sus comunidades, pero vió la sostenibilidad de los objetivos del proyecto en riesgo.

La **solución** fue crear grupos de ahorro y promover una cultura de ahorro y crédito para garantizar la sostenibilidad de los objetivos del proyecto aún más allá del periodo del proyecto.

IMPACTO

- Estabilidad financiera entre los miembros del grupo con impactos positivos a su subsistencia
- Reducción de la violencia doméstica e integración de las mujeres en decisiones financieras
- Desarrollo de una voz de defensa entre los grupos

Descripción de la experiencia

Dado que Caritas K-MD observaba impactos negativos en la subsistencia de sus comunidades debido a problemas económicos y sociales, empezó a promover una cultura de ahorro. Se creó una base de recursos, de la cual los miembros podrían obtener préstamos y por lo tanto sostener sus negocios. Siguiendo el diseño de otro proyecto, se empezó a formar el primer grupo de ahorro con agricultores en el 2012. El grupo recibió una capacitación en la metodología de los grupos de ahorro y fondos de préstamo y fue supervisado por Caritas K-MD. Viendo los impactos positivos, los grupos se introdujeron a otras comunidades de la diócesis. Esto resultó en una unidad fuerte entre los grupos y consecuentemente se garantizó la sostenibilidad de los objetivos del proyecto.



Otras características



BENEFICIARIOS/AS

- Las comunidades y los/las beneficiarios/as de Caritas K-MD
- Caritas K-MD
- Los/las socios/as para el desarrollo
- El gobierno local
- Los bancos



RETOS

- Los efectos negativos del cambio climático porque la mayoría de los miembros son agricultores
- Las violaciones de constituciones y ordenanzas
- La alta tasa de analfabetismo
- El miedo de asumir responsabilidades especialmente entre mujeres



LECCIONES APRENDIDAS

- La propiedad y el enfoque ascendente es importante
- Los grupos deben confiar en el implementador
- Las vistas regulares y el seguimiento de los grupos es clave
- La importancia de un liderazgo fuerte y comprometido al grupo